**107學年度花蓮縣玉里鎮大禹國民小學附設幼兒園**

**第3次契約進用代理教保員甄選簡章(第3次公告分6次招考)**

1. **依據：**
2. 幼兒教育及照顧法及其施行細則。
3. 公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法等相關法規

**貳、甄選資格：**

**一、基本條件：**

1. 具有中華民國國籍之國民（大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，須在臺灣地區設籍10年以上）**。**
2. 無幼兒教育及照顧法（以下稱幼照法）第 27 條各款情事之一，各應試人員應填具切結書，並同意依政府資訊公開法授權有關機關查證。若事後發現具幼照法第 27 條各款情事之一者，取消錄取資格。
3. 依幼照法第 32 條規定，幼兒園新進用之教保服務人員，應於任職前最近 1年內接受基本救命術訓練 8 小時以上，應考人應於任職前取得前開訓練證明。倘於報名時尚未取得，應填具切結書。若於任職前仍未能向幼兒園提出前開訓練證明者，取消其錄取資格，由備取人員遞補。

**二、甄選資格：**

 **1.具備幼兒（稚）園合格教師證書…………[A]**

**2.具教保員資格者…………[A]**

(1)符合幼兒教育及照顧法第56條，幼照法施行前已取得教保人員資格，且於幼照法施行之日在職之現職人員。

(2)符合幼兒教育及照顧法第57條第1項第2款規定，幼兒教育及照顧法施行之日未在職，但幼兒教育及照顧法施行前已修畢兒童福利專業人員訓練實施方案具保育人員資格、或已依兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法規定修畢教保核心課程並領有結業證書者。

(3)具備100年6月29日公布之兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法第3條各款資格之一者：

A.專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、學位學程、科畢業或取得其輔系證書者。

B.專科以上學校畢業，並修畢幼稚園教師教育學程或取得教保人員專業訓練結業證書者。

C.普通考試、相當普通考試以上之各類公務人員考試社會行政、社會工作職系及格，或具社會行政、社會工作職系合格實授委任第三職等以上任用資格者，取得該教保員專業訓練結業證書。

(4)具備100年6月29日公布之兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法第27條「本辦法施行前，已依兒童福利專業人員資格要點取得專業人員資格，且現任並繼續於同一職位之人員，視同本辦法之專業人員」資格者。

附註：符合報名資格(3)(4)應考者，於甄選報名時請備專業資格文件：

A.以專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、學位學程、科畢業或取得其輔系證書資格報考者，繳交畢業證書（與最高學歷畢業證書相同者免附）。

B.以專科以上學校畢業，並修畢幼稚園教師教育學程或取得教保人員專業訓練結業證書資格報考者，繳交修畢學分證明書或縣（市）政府所開立之結業證書。

C.以普通考試、相當普通考試以上之各類公務人員考試社會行政、社會工作職系及格，或具社會行政、社會工作職系合格實授委任第三職等以上任用資格，且取得各該類人員專業訓練結業證書資格報考者，繳交銓敘部銓審合格實授函及縣（市）政府所開立之結業證書。

D.以86年2月16日以前依「托兒所設置辦法」核備有案之現職合格人員比照認定為保育人員，並繼續於同一職位之人員具資格報考者，繳交縣（市）政府所開立之在同一園所服務證明。

**３.具助理教保員資格者…………[B]**

具國內高級中等學校幼兒保育相關學程、科畢業者。

**4.專科以上學校畢業，且經研習教保專業知能18小時以上者。…………[C]**

**參、甄選類科及缺額：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 類別 | 名額 | 備註 |
| 契約進用代理教保員 | 正取1名，備取1名 | 1.原代理教保員離職所遺缺額2.成績未達標準(80分)者不予錄取。3.備取人員以補足本次缺額為限。4.備取保留期限至108年1月31日 |

**肆、報名方式：**採現場親自、委託他人報名（委託報名者須繳交委託書，受託人並應繳驗本人及委託人雙方之國民身份證正本），通訊報名不予受理。

**伍、報名時間：(分6次招考)**

**一、107年9月26日(星期三)上午9時至11時【ABC報名】**

**二、107年10月1日(星期五)上午9時至11時【ABC報名】**

**三、107年10月3日(星期三)上午9時至11時【ABC報名】**

**四、107年10月5日(星期五)上午9時至11時【ABC報名】**

**五、107年10月8日(星期一)上午9時至11時【ABC報名】**

**六、107年10月11日(星期三)上午9時至11時【ABC報名】**

錄取名額累計已達公告缺額數時，後次序尚未辦理之招考不再受理報名。

考生可於各次甄選當日19時前於本校網站（[http://www.dyps.hlc.edu.tw/最近消息](http://www.smps.hlc.edu.tw/%E6%9C%80%E6%96%B0%E6%B6%88%E6%81%AF)）查詢錄取情形。

**陸、報名地點：花蓮縣玉里鎮大禹國民小學辦公室 電話：（03）8883274轉206**

**柒、報名手續：**

一、應檢附或繳驗之證件如下：

1.國民身分證（影本黏貼於證件資料表上，出生地欄未註記或註記為大陸地區者，請附最近三個月內個人戶籍謄本正本1份）。

2.學歷證件：畢業證書。

3.結業證書（如報名資格）。

4.簡要自傳。(6份)(教案請備3份,於甄選當日親自交給評分委員參閱。)

5.准考證。

6.任職前一年接受基本救命術8小時以上訓練證明。(最近一年內訓練證明，含時數證明）。

7.委託報名者需填具委託書。

8.繳交報名表(請詳填各欄，貼上最近三個月內二吋正面半身脫帽照片，准考證亦須貼妥照片)及前項相關證明文件影本。

9.個人刑事紀錄證明，請向警察單位申請。

10.其他合於報名資格證明文件。

二、依報考資格檢具下列相關證明文件：

1.具幼稚園教師證書者：請檢具幼稚園合格教師證書（已取得合格教師證書之非現職教師，須另檢具92 年8 月1 日前未脫離教學工作連續達10 年以上之相關服務證明）。

2.專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、學位學程、科畢業或取得其輔系證書者：請檢具符合「兒童及少年福利機構專業人員相關科系對照表」所定「幼兒保育」及「幼兒教育」相關科系之專科以上學校畢業證書或輔系證書。

3.專科以上學校畢業，並修畢幼稚園教師教育學程或取得教保人員專業訓練結業證書者：請檢具下列各項結業證書之一

A、幼稚園教師教育學程結業證書：

a.82 年：幼稚教育專業學分班。

b.83 年迄今：幼稚園教師師資職前教育課程教育專業課程。

B、教保人員專業訓練結業證書（86 年以後由直轄市、縣市政府或內政部核發之結業證書方予採計）：

a.乙類或丙類保育人員訓練課程結業證書。

b.教保核心課程結業證書。

c.教保人員專業訓練課程結業證書。

4.高中（職）學校畢業，於兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法施行前，已修畢兒童福利專業人員訓練實施方案乙類、丙類訓練課程，並領有結業證書者：請檢具86 年以後由直轄市或縣（市）政府核發之乙類或丙類保育人員訓練課程結業證書。

5.兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法施行前，已依兒童福利專業人員資格要點取得專業人員資格，且現任並繼續於同一職位之人員：請檢具下列證明文件之一

A、專科以上學校兒童福利科系或相關科系畢業者：請檢具直轄市或縣（市）政府開立之在同一園所服務證明、兒童福利科系或相關科系畢業證書。

B、專科以上學校畢業，並經主管機關主（委）辦之兒童福利保育人員專業訓練及格者：請檢具直轄市或縣（市）政府開立之在同一園所服務證明、兒童福利保育人員專業訓練及格結業證書。

C、高中（職）學校幼兒保育、家政、護理等相關科系畢業，並經主管機關主（委）辦之兒童福利保育人員專業訓練及格者：請檢具高中（職）學校幼兒保育、家政、護理等相關科系畢業證書、直轄市或縣（市）政府開立之在同一園所服務證明、兒童福利保育人員專業訓練及格結業證書。

D、普通考試、丙等特種考試或委任職升等考試社會行政職系考試及格，並經主管機關主（委）辦之兒童福利保育人員專業訓練及格者：請檢具銓敘部銓審合格實授函、直轄市或縣（市）政府開立之在同一園所服務證明、兒童福利保育人員專業訓練及格結業證書。

E、助理保育人員具有2 年以上托兒機構或兒童教養保護機構教保經驗，並經主管機關主（委）辦之兒童福利保育人員專業訓練及格者：，請檢具直轄市或縣（市）政府開立之在同一園所服務證明、兒童福利保育人員專業訓練及格結業證書。

F、86 年2 月16 日以前業依托兒所設置辦法核備有案之教師及保育員，且於同一托兒所擔任教保人員（前稱保育員/保育人員）至今者：請檢具直轄市或縣（市）政府開立之在同一園所服務證明。

三、注意事項

（1）證件影本請報考人加註「與正本相符」字樣並加蓋報考人私章或簽名；證件不齊（不接受補件，請先行備齊相關證件資料，並不得於審查證件時，以切結書方式要求事後補送證明文件）、未附正本之影印本及通訊審查資料均不受理。

（2）相關證件與國民身分證上所載姓名、出生年月日有不符者，不得報考；出生地未註明或註明為大陸地區或更名者，應另檢附最近3個月內之個人戶籍謄本正本1份。

（3）凡持國外學歷報考者，報名時需繳驗下列證件，始得依規定受理報名：a.經駐外單位驗證後之國外學歷證件影印本及法院公證之中譯本1份。b.經駐外單位驗證後之國外學歷歷年成績證明影印本及法院公證之中譯本1份。c.內政部入出國及移民署核發之修業期間出入境日期紀錄證明。以上所持國外學歷證件，準用教育部新修正之「大學辦理國外學歷採認辦法」查證，若經用人機關（構）學校查證不符或不具有教保員資格者，取消其資格。

（4）任職前受訓資格：幼兒園新進用之教保服務人員，應於任職前最近一年內接受基本救命術訓練8小時以上，未具基本救命術訓練8小時以上者以填具切結書方式報考（於分發報到時檢證，未具該訓練證明者不具錄取資格）。原已任職於立案公私立幼兒園之教保服務人員，得檢具現職人員服務證明及接受基本救命術之期間未滿2年之研習證明。

四、上述應檢附之文件，應於報名時備妥審查，資料不齊或證件不齊者，視為資格不符，不得參加報名。

五、如有資格不符或證明文件虛偽不實者，縱因甄選前未能察覺而錄取，仍應無條件撤銷錄取資格或解約，並追究當事人相關法律責任；又報到後無法上班者，應予撤銷資格或解約。

六、請繳交相關證件影本，正本驗畢當場發還，證件正本不齊或未持證件正本，僅持證件影本者概不受理現場審查。

七、領取准考證並確認報名類別無誤後，始得離開。

**捌、甄選方式：**

|  |  |
| --- | --- |
| 甄選類別 | 考試科目及佔分比例 |
| 幼教代理教保員 | 口試佔40％（以教育理念、專業及專門學科知能、曾經服務績效及未來抱負、表達能力、儀表態度等項評定）口試以10分鐘為原則。試教佔60％（範圍：以幼兒教育相關教學內容為主。教具自備、教案準備3份）試教以15分鐘為原則。 |

**玖、甄選日期、時間、地點：**

一、日期、時間：

**(一)1** **07年9月26日(星期三)下午2時00分起至甄選結束【ABC考試、放榜】。**

**(二)** **107年10月1日(星期五)下午2時00分起至甄選結束【ABC考試、放榜】。**

**(三107年10月3日(星期三) 下午2時00分起至甄選結束【ABC考試、放榜】。**

**(四)** **107年10月5日(星期五)下午2時00分起至甄選結束【ABC考試、放榜】。**

**(五)** **107年10月8日(星期一)下午2時00分起至甄選結束【ABC考試、放榜】。**

**(六)107年10月11日(星期三) 下午2時00分起至甄選結束【ABC考試、放榜】。**

二、地點：花蓮縣玉里鎮大禹國民小學。電話：（03）8883274#206

三、應考人請於本簡章甄選日期下午13：45-13：55向本校兼任人事報到。

四、試教、口試考試時間起1分鐘內經唱名3次未到者，取消應考資格，應考人不得以任何理由要求補考。

**拾、甄選錄取方式**：

一、錄取名額：按公告缺額錄取之；總成績未達80分者不予錄取及備取。

二、總成績相同者，依照口試、試教成績高低依序錄取，若均相同則抽籤決定。

三、錄取人員未按時報到或報到後因故放棄者，喪失受聘資格，並依備取人員成績高低

依序遞補，不得異議。

**拾壹、放榜：**

甄選錄取名單預訂於甄選日期19:00前，分別於花蓮縣政府教育處全球資訊網（<http://www.hlc.edu.tw/>）及本校網站（http://www.dyps.hlc.edu.tw/）公告，請應考人自行看榜，不另以書面寄送通知單。

**拾貳、成績複查：**

成績複查於於甄選日期次一上班日上午時至10時，持身分證及准考證親自向本校人事室申請複查。逾期申請或程序不合規定者，均不予受理。本校於受理複查之日起2日內寄發複查結果，複查結果如確屬試務疏失，依規定重新統計總分排序公告錄取名單。申請複查成績，不得要求重新評閱、提供參考答案、閱覽或複印試卷。亦不得要求告知甄選介聘委員會閱卷委員姓名及其他有關資料。

**拾參、報到：**

經本次甄選錄取者應於公告次一上班日(以實際公告附件為準)上午10時至12時攜帶所有學經歷相關證件正本親自至本校報到（錄取者如為現職人員應同時檢附原服務機關、學校離職證明書或同意書）；逾時未完成報到手續者，由本校取消其錄取資格並通知備取人員依序遞補。

**拾肆、聘期：**自實際到職日起薪至108年1月31日止。

**拾伍、其他注意事項：**

一、現役軍人參加代理教保員甄選經錄取分發者，因服法定兵役無法至錄取學校報到，其錄取資格不予保留。

二、本次甄試錄取人員代理期間如代理原因消滅，應無條件解職，應考人不得異議。

三、代理教保員期間之相關權利與義務依相關法令規定辦理。

四、如遇天然災害或不可抗拒之因素，而導致上述甄選日程及地點更動，悉於花蓮縣政府教育處全球資訊網（<http://www.hlc.edu.tw/>）及本校網站（http://www.dyps.hlc.edu.tw/）公告。

五、因應各項防疫措施，依相關規定辦理，必要時可視實際需要公告於網站。

六、申訴電話：03-8883274，申訴信箱：　yang54n@nt.hl.gov.tw

七、附則：

（一）教評會委員、甄選委員會委員及評分委員，其本人或配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者報名應試者應行迴避；校長親屬符合此款規定者不得應試。

（二）前項委員與報名參加甄選者曾有師生、同學關係者，均屬應行迴避之情形，不得擔任命題、評分工作。

（三）身心障礙應考人申請考場及相關服務規定：

1.本規定之服務對象為領有身心障礙手冊（在有效期限內）之身心障礙應考人或行動不便應考人（應繳驗醫師診斷證明【限公立醫院或地區教學醫院以上為限】）。

2.應考人得視其需要，申請一種或多種應考服務方式，但實際服務方式須視個別情形審核通過後提供。

八、簡章未盡事宜，悉依相關法令及教師評審委員會決議辦理之；如有補充事項，將公告於全國高級中等以下學校教師選聘網、花蓮縣政府教育處全球資訊網及花蓮縣玉里鎮大禹國民小學網站、門首。

**中華民國107年9月17日**

【附件一】

**相關法規條文**

教師法：

第14條 教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：

一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

十四、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。

教育人員任用條例：

第31條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

第33條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

幼兒教育及照顧法：

第27條 教保服務人員或其他人員有下列情事之一者，不得在幼兒園服務：

一、曾有性侵害、性騷擾或虐待兒童行為，經判刑確定或通緝有案尚未結案。

二、行為不檢損害兒童權益，其情節重大，經有關機關查證屬實。

三、罹患精神疾病尚未痊癒，不能勝任教保工作。

四、其他法律規定不得擔任各該人員之情事。

公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法：

第12條 教保員、助理教保員、社會工作人員及護理人員之薪資支給基準，規定如 附表。但有第二條第二項所定繼續原契約情形者，仍依原規定薪資給付。 前項以外契約進用人員之薪資，各園（校）得依其擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基 本工資。

幼兒園新進用之契約進用人員，其職稱為教保員者，依其學歷之薪資第一 級給付；其職稱為助理教保員者，依其職稱之薪資第一級給付；其為護理 人員及社會工作人員者，依其所具證書，分別以各該薪資第一級給付。 本辦法薪資支給，以採計簽訂契約同一園（校）之工作年資為限。

第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行教保員職務者，其薪資依第 一項支給基準表及其學歷，按初任第一級之薪資計算；以日計算者，依月 薪資除以三十日計；以時薪計算者，以日薪資除以八小時計。

第四條第一項簽訂定期勞動契約之人員，執行助理教保員、社會工作人員 及護理人員職務者，其薪資依第一項支給基準表初任第一級之薪資計算； 以日計算者，依月薪資除以三十日計；以時薪計算者，以日薪資除以八小時計。