

111學年度「幼兒園在職人員修習幼兒園教師師資職前教育課程專班」(以下簡稱幼教專班) Q&A

Q1：幼教專班的辦理依據及目的

1. 配合 106 年 6 月 14 日修正發布之「師資培育法(以下簡稱師培法)」第 24 條及 106 年 4 月 26 日制定公布之「教保人員服務條例(以下簡稱教保條例)」第 10 條第 3 項規定，本部於 107 年 4 月 2 日修正發布之「幼兒園在職人員修習幼兒園教師師資職前教育課程辦法」，據此辦理。
2. 考量幼兒園之用人需求及為協助幼兒園現場未具教師資格者之專業成長，因此，提供已於立案之幼兒園實際從事教學及保育工作者，修習幼兒園師資職前教育課程機會，修畢課程並取得幼兒園師資職前教育課程證明書後，得參加教師資格檢定考，通過後取得幼教師資格。

Q2：幼兒園在職人員資格(18 學分班)如何認定：(1、2、3 皆須符合)

1.工作資歷部分應符合下列條件之一：

(1)依師資培育法第24條所定已於立案之幼兒園工作並繼續任職者，應符合下列資格：

- A.中華民國 **104 年 1 月 31 日以前**已在政府立案之幼兒園實際從事教學及保育工作，並繼續任職者。
- B.按月支領專任人員待遇，具備足資證明文件者。

(2)依教保條例第 9 條第 1 項所定現職之園長、教保員，應符合下列條件：

A.於幼兒園**實際從事教保服務工作累計滿三年**。

(101.1.1 幼托整合前任職於托兒所之保育員、保育人員及教保人員，或任職幼稚園已取得教保員資格之代理教師年資可列計)。

B.按月支領專任人員待遇，具備足資證明文件。

*前二項人員(併稱幼兒園在職人員)，以明列於幼兒園報經直轄市、縣(市)主管機關備查之幼兒園教職員工名冊內者為準；未在名冊內而具有在職證明或其他足資證明之文件，經直轄市、縣(市)主管機關認定者，亦同。

2.學歷部分應符合下列條件之一：

符合上述規定之幼兒園在職人員者，應符合下列規定之一，使得具備報名資格：

- (1)具大學畢業學歷。
- (2)具專科學校或高級中等學校畢業學歷，取得大學學籍，並於大學修畢32個普通課程學分(師資職前教育課程外之學分)。

3.其他部份應符合下列條件之一：

- (1)中華民國102年7月31日以前入學，於國內、外專科以上學校幼兒教育、幼兒保育之相關系、所、學位學程、科畢業。
- (2)中華民國102年8月1日以後入學，於符合幼兒教育幼兒保育相關系所科與輔系及學位學程學分學程認定標準第二條或107年4月2日修正發布後之國內專科以上學校教保相關系科認可辦法第三條規定經認可之國內、外專科以上學校幼兒教育、幼兒保育之相關系、所、學位學程、科、輔系或學分學程（以下簡稱教保相關系科）畢業，且修畢教保專業課程。
- (3)另依據教育部110年4月15日臺教師(二)字第1100051083號函所列中臺科技大學校「兒童教育暨事業經營系」100學年度及101學年度四技日間部、進修部及在職專班入學之畢業學生，若依國教署105年3月30日臺教授國部字第1040145177號函釋，經縣市政府比對課程符合取得教保員資格且實際從事教保服務工作累計滿三年者，得視同符合「兒童及少年福利機構專業人員相關科系對照表」，認列其具教保相關科系畢業之資格。

Q3：師培法所指幼兒園實際從事教學及保育工作並「繼續任職」之認定？

1. 報考人員須於中華民國 104 年 1 月 31 日「當日」仍於立案之幼兒園實際從事教學及保育工作，並繼續任職至報考時未曾中斷者。
2. 報考人員如遇實際任職前園離職日與後園到職日之銜接適逢假日、國定假日等期間，致前後園方開立之服務證明中斷之情事，如屬不可歸責於當事人之情形，經所屬直轄市、縣(市)主管機關認定符合繼續任職之規定者。
3. 報考人員於留職停薪期間（如育嬰假、侍親假、延長病假等），如提出在職證明及留職停薪證明，並經審查無誤者，符合繼續任職之規定。

Q4.下列對象非屬本辦法所認定之幼兒園在職人員：

1. 代理代課老師、代理教保員，因其任用有一定期間，非屬幼兒園長期進用之正式人員，未符本辦法「按月支領專任人員待遇，具備足資證明文件者」，及與本辦法「繼續任職」之規定不符。
2. 任職於社會福利機構或托育（嬰）中心之教保人員，因社會福利機構或托育（嬰）中心非屬本辦法所定立案之幼兒園，不予認定。
3. 教師助理員及國小課後教保服務人員等，其與立法意旨不符，不予認定。
4. 任職於外僑學校附設幼兒園之人員，非屬本辦法所定之立案幼兒園，校內教師係依該外國有關規定聘請合格教師，不適用幼兒教育及照顧法等相關規定。因此，外僑學校任職之人員，非屬本辦法規範之幼兒園在職人員。

Q5：在職證明之申請及開立

1. 服務單位開立在職證明書之日期、須在簡章公告後至報名補件截止日(含)

期間始為有效；直轄市、縣(市)主管機關複核之任職時間以回復日期(報名補件截止日(含)期前)為準。

2. 在職證明書之格式統一依各年度簡章規定之版本為原則。

Q6：薪資證明之申請及開立

薪資證明須提供 111 年 1 月至 5 月間，任 1 個月份之薪資單，並加蓋幼兒園證明章，或由幼兒園另開立薪資證明。

Q7：幼教專班之教育實習課程

1. 幼兒園在職人員修畢師資職前教育課程後，取得修畢師資職前教育證明書得參加教師資格考試；通過者，得向師資培育之大學申請修習半年全時教育實習。實習場所依各校教育實習相關規定辦理。
2. 修習幼教專班者，經師資培育之大學認定符合下列條件者，得免修習教育實習課程：
 - (1) 最近七年內於立案之幼兒園、幼稚園或托兒所實際從事教學累計滿三年以上表現優良，並由服務單位出具證明文件。
 - (2) 參加教學演示成績及格。

Q8：大陸地區學歷是否採認為本辦法規定之相關學歷？

大陸地區學歷之採認，應依大陸地區學歷採認辦法規定辦理，該辦法第 9 條規定：「經本部採認之大陸地區學歷，不得以該學歷辦理臺灣地區高級中等以下學校師資職前教育課程之審查及教師資格之取得」。

Q9:幼兒園在職人員曾經在不同園所任職時，服務年資如何認定？

1. 報考人員從事教保服務期間，若在同一縣市不同園所接續服務，報考人員依各校簡章之附表 2『在職(服務)證明書』，完整填列前任職園所『服務證明書』之相關資料(園所須核印)及現職園所『在職證明書』之相關資料(園所須核印)各 1 份，**提送縣市政府主管機關進行複核**(如前任職園所與現職園所皆為臺北市政府教育局管轄)。縣市政府主管機關依報考人員所送前任職園所『服務證明書』及現職園所『在職證明書』，分別複核轄區內前任職園所及現職園所之服務年資。
2. 報考人員從事教保服務期間，若在不同縣市不同園所接續服務，報考人員依各校簡章之附表 2『在職(服務)證明書』，完整填列前任職園所『服務證明書』之相關資料(園所須核印)及現職園所『在職證明書』之相關資料(園所須核印)各 1 份，**並提送前任職園所及現職園所各自所屬縣市政府主管機關進行複核**(如前任職園所為臺北市政府教育局管轄則送臺北市政府教育局進行複核，現職園所為新北市政府教育局管轄則送新北市政府教育局進行複核)。縣市政府主管機關依報考人員所送前任

職園所『服務證明書』或現職園所『在職證明書』，分別複核該園所之服務年資。

Q10:幼兒園在職人員服務證明書工作年資如何界定？

報考人員如以教保條例第9條第1項「幼兒園實際從事教保服務工作累計滿三年」之資格報考，其工作年資採計截止日至111年6月7日止。

Q11:前任職幼兒園若已停業，服務證明書如何開立？

若前任職園所已停業，可使用前任職園所所開立之離職證明書，並依據離職證明書上所註明之到職日期、離職日期、職稱及前任職園所相關資料，填寫各校簡章附表2『在職（服務）證明書』之園所相關資訊（園所不須核印），並將前任職園所所開立之離職證明書併同『在職（服務）證明書』，送交前任職園所所屬縣市政府主管機關進行複核。

Q12:幼教專班開班之班別及報名資格

1. 師培大學辦理幼教專班開設 18 學分及 50 學分課程，報考資格除符合Q2規定外，各學分課程資格分別如下：

(1) 18 學分班，應符合下列條件之一：

A. 102 年 7 月 31 日以前入學，於國內、外專科以上學校幼兒教育、幼兒保育之相關系、所、學位學程、科（以下簡稱教保相關系科）畢業者。教保相關系科參照 100 年 8 月 11 日內授童字第 1000840313 號函修正之「兒童及少年福利機構專業人員相關科系對照表」為準。

B. 102 年 8 月 1 日以後入學，經教育部認可之國內、外專科以上學校幼兒教育、幼兒保育之相關系、所、學位學程、科、輔系或學分學程畢業，且修畢教保專業知能課程。

(2) 50 學分班：不符合修習 18 學分班條件者。

(3) 111 學年度實際開班情形及招生名額依各校簡章公告為準。